Samarqand davlat universiteti «Inson resurslarini boshqarish» kafedrasi prof. i.f.d. N.U.Arabov va assistenti B.S.Boltayevning «Rekrutment» faniga tayyorlagan fan dasturiga

TAQRIZ

Bizga ma'lumki, O'zbekistonni iqtisodiy hayotidagi o'zgarishlar kasbiy ta'lim tizimi oldiga yangi, murakkabroq bo'lgan vazifalarni qo'ymoqda, ta'lim jarayonini ta'minlovchilaridan, yuqori darajadagi mahoratni talab qilmoqda.

Iqtisodiy, ijtimoiy va siyosiy xayotning har bir sohasidagi o'zgarishlar, jumladan, jahonda sodir bo'layotgan moliyaviy-iqtisodiy inqiroz, mamlakatimizda va chet mamlakatlarda tahsil olayotgan va malakalalarini oshirib qaytayotgan bilimli, malakali milliy kadrlarga talabni, e'tiborni yanada oshirish kerakligidan dalolat berib turibdi.

Ayni paytda umumiy o'rta ta'limdan boshlab o'rta maxsus, kasb-hunar va oliy ta'limgacha bo'lgan bo'g'inlarda chuqur bilim va puxta kasb-hunar tayyorgarligiga ega bo'lgan yosh avlodni tarbiyalash jarayonini o'z ichiga olgan yaxlit uzluksiz ta'lim tizimini shakllantirish ishlari izchil davom ettirilmoqda.

Bo'lajak mutaxassislarni kadrlar boshqaruvi sohasidagi bilimlarini rivojlantirishning tashkiliy asoslari, kasb ta'limining mazmunini nazariy va amaliy tomonlarini o'rganishda "Rekrutment" fani muhim ahamiyat kasb etadi. Ayniqsa bo'lajak boshqaruvchilarni kasbiy ta'limning nazariy asoslari, O'zbekiston Respublikasi ta'lim tizimi islohatlari, uzluksiz, kasb-hunar ta'limi tizimida o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limining o'rni va ahamiyati, kasbiy ta'lim jarayoni va uning qonuniyatlari, ta'lim berish mazmuni, mutaxassislikning davlat ta'lim standartlari funksiyalari, ta'limning shakl, metod va vositalari bilan bog'liq bo'lgan tushunchalarni o'rganishda "Rekrutment" fani alohida o'rin tutadi.

Shularni inobatga olib, "Rekrutment" fani yuzasidan tayyorlangan fan dasturi talabalarga yuqori darajada bilim olishiga ko'makchi bo'ladi deb hisoblayman.

Taqrizchi:
Sam VXTXQTMOHM kafedrasi mudiri,
dotsent, i.f.n. B.I.Usmanov

KADRL BO'LI

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI INSON RESURLARI VA MAHALLA TARAQQIYOTINI BOSHQARISH INSTITUTI

Ro'yxatga olindi:
№ BD-60411000-RECR1405
2024-yil "10" 12

"TASDIQLAYMAN"
SamDU rektori:
________ R.I.Xalmuradov
2024-yil " __ " ________

REKRUTMENT

FAN DASTURI

Bilim sohasi:	400000 – Biznes, boshqaruv va huquq
Ta'lim sohasi:	410000 – Biznes va boshqaruv
Ta'lim yo'nalishi:	60411000 – Inson resurslarini boshqarish

Fan/modul kodi		O'quv yili	Semestr	ECTS – Kreditlar	
RECR1405		2025-2026	IV	5	
Fan/modul turi		Ta'lim tili		Haftadagi dars soatlari	
Majburiy		O'zbek		6	
1.	Fan nomi		Auditoriya mashg'ulotlari (soat)	Mustaqil ta'lim (soat)	Umumiy (soat)
	"Rekrutment"		60	90	150

Fanning maqsadi (FM)	
FM1	**I. Fanning mazmuni** **Fanni o'qitishdan maqsad** – talabalarga xodimlarni tanlash va baholash texnologiyalarini o'rgatish, hamda ularni amaliyoda tadbiq etish ko'nikmasini shakllantirishdan iborat. **Fanning vazifasi** – ushbu maqsadga erishish uchun fan talabalarda nazariy bilimlar, analiy ko'nikmalar, iqtisodiy hodisa va jaravonlarga uslubiy yondashuv, ilmiy dunyoqarashini shakllantirish vazifalarini bajaradi.

Fan mazmuni	
II. Asosiy nazariy qism (ma'ruza mashg'ulotlari) **II.I. Fan tarkibiga quyidagi mavzular kiradi:**	
Mashg'ulotlar shakli: ma'ruza (M)	
M1	**"Rekrutment" fani: Asosiy tushunchalar va bosqichlari** "Rekrutment"ning mazmuni, vazifalari, predmeti. Rekrutment tushunchasi. Rekrutmentning funksiyalari: iqtisodiy va ijtimoiy. Rekrutment tarixi. Birinchi rekrutorlar. Birinch rekruterlik agentliklari. Rekruting agentliklari turlari. Rekruting xizmatlari bozorining rivojlanishiga ta'sir etuvchi omillar. Rekruting xizmatlarining o'ziga xos belgilari.
M2	**Rekrutment turlari** Rekrutmentning tasnifi. Rekrutment turlari. Ichki Rekrutment. Tashqi Rekrutment. Ichki rekrutmentning afzalliklari va kamchiliklari. Tashqi rekrutmentning afzalliklari va kamchiliklari.
M3	**Rekrutmentning zamonaviy usullari.** Ommaviy rekrutment. Ommaviy rekrutment turlari. Ommaviy skrining. Hedhunting. Autsorsing. Ijtimoiy rekrutment. Internet-rekrutment. Autpleysment.
M4	**Rekrutment bosqichlari** Rekrutment bosqichlari. Vaqt ish joyi ekspertizasi. Buyurtmalar tahlili. Nomzodlarni qidirish. Nomzodlarni tanlash va baholash. Nomzodlarni taqdim etish jarayoni. Buyurtmani bajarish. Kafolatlangan majburiyatlar. Rekrutment bosqichlarining o'zaro bog'liqligi.
M5	**Tashkilot va korxonaning inson resurslarini boshqarish tizimida rekrutment** Ish joyini loyihalashtirish. Ish joyini loyihalashtirish bosqichlari. Ish joyini loyihalashtirish usullari. Ish joyini loyihalashtirishning o'ziga xos xususiyatlari.
M6	**Personalga bo'lgan buyurtmani yig'ish** Personalga bo'lgan buyurtmani yig'ish. Personalga bo'lgan buyurtmani rasmiylashtirish. Buyurtmani shakllantirishda yo'l qo'yiladigan xatolar. Ish beruvchining talablari va mehnat qonunchligining o'ziga xos tomonlari.
M7	**Buyurtmachi tashkilotlar bilan hamkorlik** Buyurtmachi tashkilotlar bilan o'zaro aloqa bosqichlari. Provayder bilan mijoz-kompaniyaning xodimlar bilan ishlash bo'lim vakillari o'rtasidagi munosabatlardagi muammolar. Maslahat berish – hamkorlik samaradorligini oshirish usuli sifatida.
M8	**Rekrutingda marketing tushunchasi va uning mazmuni** Vakansiyalar haqida ma'lumotlarni tarqatish kanallari bilan ishlash: ijtimoiy tarmoqlar, ish saytlari, ommaviy axborot vositalari, skype. Maxsus kanallar. Ish yarmarkalari. Bandlik xizmatlari. Axborotlarni tarqatish va yig'ish texnologiyasini tanlash. Rekrutmentda axborot kanallarining samaradorligi. Rezyume tuzish. Nomzod rezyumesini rekruter tomonidan baholash.
M9	**Nomzodlarni baholash usullari va intervyu o'tkazish texnologiyasi** Rekrutin jarayonida nomzodlarni baholash tushunchasi, maqsadi va vazifalari. Nomzodlarni baholash usullari. Inretvyu, uning turlari. Suhbat turlari: ishtirokchlar soniga ko'ra, o'tkazish shakliga ko'ra, beriladigan savollarning tabiatiga ko'ra. Suhbat turlarining afzalliklari va kamchiliklari. Vaziyatli intervyu yoki keys-intervyu. Stress-intervyu. Suhbatga xos psixologik tuzoqlar. Suhbatni o'tkazish texnologiyasi.
M10	**Nomzodlarni baholashning test-sinovlari usuli** Xodimlarni tanlashda qo'llaniladigan testlarning turlari. Test sinovlarining ishonchliligi. Testlarning diagnostic va bashorat qilish imkoniyatlari. Tanlash jarayonida testlarning samaradorligi. Psixologik testlarni qo'llash.
M11	**Nomzodlarni baholashning Assisment-markazlari usuli** Assisment-markazlari usulining mohiyati. Assisment texnologiyasi bosqichlari. Usulning afzalliklari va kamchiliklari. Assisment-markazlari usulining samaradorligi.
M12	**Personalni ishga yollash va uni hujjatlashtirish tartibi** Moslashish davrining maqsadi va vazifalari. Yangi xodimni moslashish bosqichlari. Moslashish davridagi muammolar va ularni hal etish yo'llari. Moslashish davrida rekruterning vazifalari. Yangi xodimning moslashish rejasini ishlab chiqish

III. Amaliy mashg'ulotlar bo'yicha ko'rsatma va tavsiyalar: **Amaliy mashg'ulotlar (A) uchun quyidagi mavzular tavsiya etiladi.**	
A1	Rekrutment" kursiga kirish
A2	Rekrutment turlari
A3	Rekrutmentning zamonaviy usullari
A4	Rekrutment bosqichlari
A5	Ish joyini loyihalashtirish
A6	Personalga bo'lgan buyurtmani yig'ish
A7	Buyurtmani tashkilotlar bilan hamkorlik
A8	Vakansiyalar haqida ma'lumotlar tarqatish va nomzodlar haqida ma'lumot to'plash usullari
A9	Nomzodlarni baholash usullari va intervyu o'tkazish texnologiyasi
A10	Nomzodlarni baholashning test-sinovlari usuli
A11	Nomzodlarni baholashning Assisment-markazlari usuli
A12	Sinov muddati davomida nomzodlarni qo'llab-quvvatlash

IV. **Mustaqil ta'lim va mustaqil ishlar**

Mustaqil ta'lim uchun tavsiya etiladigan mavzular

"Rekrutment" fani bo'yicha mustaqil ta'lim va ishlarning kalendar tematik rejasi

№	Mustaqil ta'lim mavzulari
1.	Rekrutment – faoliyat turi sifatida
2.	O'zbekistonda rekruting biznesi
3.	Xedxanting – rekruting usuli sifatida
4.	Rekrutment texnologiyalari
5.	Personal lizingi
6.	Assissment-markazlari usuli texnologiyasi
7.	Stress-intervyu
8.	O'zbekistonda bandlik xizmatlari faoliyati
9.	Autsorsing, uning turlari
10.	Intervyu, uning turlari
11.	Nomzodlarni baholashning test-sinovlari usuli
12.	Intervyu o'tkazish texnologiyasi
13.	Ish joyini loyihalashtirish usullari
14.	Yangi xodimni moslashish bosqichlari
15.	Nomzodlarni baholashda psixologik testlar
16.	Rekruting faoliyatining xorijiy tajribasi
17.	Rekrutmentda axborot kanallarining samaradorligi
18.	Rekrutment bosqichlari
19.	Internet –rekruting
20.	Autpleyment
21.	Keys-intervyu
22.	Stress-intervyu
23.	Buyurtmachi tashkilotlar bilan o'zaro aloqa bosqichlari

3.	**V. Fan o'qitilishining natijalari (shakllanadigan kompetensiyalar)** Fanni o'zlashtirish natijasida talaba: Rekrutmentning mohiyati, vazifalari, rekrutment turlari, rekrutmnt usullari, rekrutment bosqichlari, rekrutment agentliklari faoliyati haqida ***tasavvurga ega bo'lishi;*** Ish joyini loyihalashtirish, personalga bo'lgan buyurtmani rasmiylashtirish, nomzodlari haqida tuplangan ma'lumotlarni tahlil qilish, intervyu o'tkazish, nomzodlarni baholash jarayoni asosida xulosalar chiqarish ***ko'nikmalariga ega bo'lishi;*** Rekrutment texnologiyalarini, vakansiyalar haqida ma'lumotlar tarqatish va nomzodlar haqida ma'lumot tuplash usullarini, nomzodlarni baholash usullarini ***bilishi va ulardan foydalana olishi.***
4.	**VI. Ta'lim texnologiyalari va metodlari:** • ma'ruzalar; • interfaol keys-stadilar; • aqliy hujum metodi; • insert texnikasi; • muammoli masala va vaziyatlar metodi; • klaster; • konseptual jadval; • venn diagrammasi; • baliq skeleti chizmasi; • nilufar guli chizmasi.
5.	**VII. Kreditni olish uchun talablar:** Fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalarni to'liq o'zlashtirish, tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish, o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish va joriy nazorat shakllari, hamda mustaqil ta'limda berilgan vazifa topshiriqlarni bajarish, yakuniy nazorat ishini topshirish

Asosiy adabiyotlar:

1. Abduraxmonov Q.X., Sh.R. Xolmo'minov, A.B.Xayitov., A.M.Akbarov "Personalni boshqarish" Darslik – T.: TDIU, 2014 y. -294 bet.
2. Abduraxmonov Q.X., Sh.R. Xolmuminov, N.Q. Zokirova "Personalni boshqarish" Darslik - Toshkent; O'qituvchi, 2008 y-655 bet.
3. Abduraxmonov Q.X. va boshqalar "Xodimlarni boshqarish" – Toshkent. 2005.
4. Q.Abduraxmanov, S.G'oyipnazarov. Rekrutment (o'quv qo'llanma). "Fan" nashriyoti. 2021 y. 304 b.
5. G.K.Abduraxmanova. Inson resurslarini boshqarish. Darslik. Fan" nashriyoti. T.: 2021. – 691 b.

Qo'shimcha adabiyotlar:

6. Victor M. Catano. Willi H. Wiesner. Reruitment and selection in Canada. Seventh edition. Nelson Education Ltd. 2019. 559 p.

	7. Jean M. Phillips, Stanley M. Gully. Strategic Staffing. Third edition. © Pearson Education Limited 2015. 450 p. 8. S.Robbins. Fundamentals of human resours management. 14th edition. Wiley. 2017. 9. Garet Roberts. Rekrutment i otbor. Podxod, osnovannыy na kompetensiyax (Recruitment and Selection). Seriya: Prakticheskoe rukovodstvo. Per. s angl. Izd.: GIPPO, 2009. **Axborot manbalari (saytlar):** 10.www.stat.uz 11.www.samstat.uz 12.www.lex.uz 13.www.lex.uz 14.www.economist.com 15.library.samdu.uz 16.www.el.tfi.uz
7.	Fan dasturi Sh.Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti Kengashining 2024 yil "26" 08 dagidagi 1 -son bayonnomasi bilan ma'qullangan.
8.	**Fan/modul uchun mas'ullar:** **A.Suyunov** – Sharof Rashidov nomidagi SamDU, "Inson resurslarini boshqarish" kafedrasi professori, i.f.n.
9.	**Taqrizchilar:** T.Raxmonov – SamDU, "Raqamli iqtisodiyot" kafedrasi dotsenti, iqtisod fanlari nomzodi (ichki) B.I.Usmanov – Sam VXTXQTMOHM kafedrasi mudiri, dotsenti, iqtisod fanlari nomzodi (tashqi)

Universitetning 2024-yil 16- avgustdagi 301-ij buyrug'i asosida
Fan dasturlari va mustaqil ta'lim topshiriqlarini ishlab chiqishga ma'sul ishchi guruhi:

Rais – Arabov N.U.

Kafedra mudiri: **Z.T.Bakayev**

Institut direktori: **Sh.D.Djurakulov**

Sh. Rashidov nomidagi SamDU O'quv ishlari bo'yicha 1-prorektor: **A. S. Soleyev**

Samarqand davlat universiteti «Inson resurslarini boshqarish» kafedrasi prof.i.f.d. N.U.Arabov va assistenti B.S.Boltayevning «Rekrutment» faniga tayyorlagan fan dasturiga

TAQRIZ

Bizga ma'lumki, O'zbekistonni iqtisodiy hayotidagi o'zgarishlar kasbiy ta'lim tizimi oldiga yangi, murakkabroq bo'lgan vazifalarni qo'ymoqda, ta'lim jarayonini ta'minlovchilaridan, yuqori darajadagi mahoratni talab qilmoqda.

Iqtisodiy, ijtimoiy va siyosiy xayotning har bir sohasidagi o'zgarishlar, jumladan, jahonda sodir bo'layotgan moliyaviy-iqtisodiy inqiroz, mamlakatimizda va chet mamlakatlarda tahsil olayotgan va malakalarini oshirib qaytayotgan bilimli, malakali milliy kadrlarga talabni, e'tiborni yanada oshirish kerakligidan dalolat berib turibdi.

Ayni paytda umumiy o'rta ta'limdan boshlab o'rta maxsus, kasb-hunar va oliy ta'limgacha bo'lgan bo'g'inlarda chuqur bilim va puxta kasb-hunar tayyorgarligiga ega bo'lgan yosh avlodni tarbiyalash jarayonini o'z ichiga olgan yaxlit uzluksiz ta'lim tizimini shakllantirish ishlari izchil davom ettirilmoqda.

Bo'lajak mutaxassislarni kadrlar boshqaruvi sohasidagi bilimlarini rivojlantirishning tashkiliy asoslari, kasb ta'limining mazmunini nazariy va amaliy tomonlarini o'rganishda "Rekrutment" fani muhim ahamiyat kasb etadi. Ayniqsa bo'lajak boshqaruvchilarni kasbiy ta'limning nazariy asoslari, O'zbekiston Respublikasi ta'lim tizimi islohatlari, uzluksiz, kasb-hunar ta'limi tizimida o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limining o'rni va ahamiyati, kasbiy ta'lim jarayoni va uning qonuniyatlari, ta'lim berish mazmuni, mutaxassislikning davlat ta'lim standartlari funksiyalari, ta'limning shakl, metod va vositalari bilan bog'liq bo'lgan tushunchalarni o'rganishda "Rekrutment" fani alohida o'rin tutadi.

Shularni inobatga olib, "Rekrutment" fani yuzasidan tayyorlangan fan dasturi talabalarga yuqori darajada bilim olishiga ko'makchi bo'ladi deb hisoblayman.

Taqrizchi:
Samarqand davlat universiteti
"Raqamli iqtisodiyot" kafedrasi
dotsenti, i.f.n. T.Raxmonov